

PROGRAMME FORMATION

« Lutter contre les discriminations : dépasser le prisme de l'appartenance »

Public visé :

- Membres des CSE/CSSCT en particulier ceux désignés comme référents « harcèlement »
- RRH et DRH
- Membres de la direction et encadrement d'équipe

Durée : 2 jours**Prérequis :** Aucun**Nombre de participants :** 2 à 12 personnes par session (une tarification supplémentaire est appliquée au-delà de 12)**Profil des formateurs :**

Formation animée par un consultant-formateur spécialiste en santé, sécurité au travail, communication et gestion des conflits



Nous mettons tout en œuvre pour rendre nos formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Afin d'établir les modalités d'adaptation nécessaires, merci de [nous contacter en amont de toute inscription](#)

■ PLANNING PREVISIONNEL ET MODALITES PRATIQUES

- ✓ Modalités d'accès : Nous contacter
- ✓ Formation mise en œuvre sous un mois après signature de la convention.
- ✓ Jours de formation consécutifs ou non consécutifs à déterminer avant formalisation de la convention.
- ✓ Horaires : 9h – 17h comprenant deux pauses d'un quart d'heure (une le matin, une l'après-midi) et une pause déjeuner d'une heure trente.
- ✓ Intra-Entreprise en présentiel.
- ✓ Lieu : dans une salle mise à disposition par le client ou par nos soins ([pour toutes questions de planning et autres modalités nous contacter](#))

■ OBJECTIFS GENERAUX ET OPERATIONNELS

Objectifs généraux :

- Prévenir les situations de discrimination au travail
- Réagir aux situations de discrimination

Objectifs opérationnels :

1. Connaître les formes de discrimination, la réglementation afin d'identifier clairement les faits de discrimination
2. Se situer par rapport aux notions et faire évoluer ses représentations professionnelles
3. Construire un plan de prévention avec des mesures concrètes limitant les risques de discrimination
4. Réagir à des faits, protéger et recadrer les personnels concernés

■ METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques

- Expositive
- Participative – Active
- Interrogative

Moyens pédagogiques

- Apports théoriques
- Etudes de cas, mises en situation, simulations, jeux de rôles, quizz
- Une approche interactive basée sur la réflexion et l'échange d'expériences entre participants
- Partage d'expérience - Questionnements - feed-back réguliers

Outils et ressources – supports – Matériels

- Sous forme d'exposé : Power Point de présentation
- Dans le cadre de la mise en pratique des connaissances acquises mise en perspective par les stagiaires avec leurs documents internes et formalisation par chacun de pistes de travail.
- Tableau blanc, paperboard : passage des stagiaires à tour de rôle
Rétroprojecteur : projection de vidéos
Salle dématérialisée via zoom pour les sessions en visioconférence

Un dossier dématérialisé de la documentation source des thématiques abordées est transmis par mail ou sur clé USB en séance à l'ensemble des participants à l'issue de la formation.

Organisation du groupe

Constitution par le formateur de groupes de niveaux hétérogènes pour effectuer les études de cas sur la base des informations recueillies lors du tour de table.

▪ MODALITES D'EVALUATIONSur les acquis de la formation :

- ✓ Questionnement sur les apports théoriques tout au long de la formation.
- ✓ Mise en application tout au long de la formation avec participation des participants à tour de rôle individuellement et /ou en groupe.
- ✓ Des quizz et mises en situation au travers de cas pratiques (vidéo, audio) pour pousser à la réflexion et valider l'acquisition des connaissances.
- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud.

Une attestation individuelle de fin de formation est transmise en fin de session.Sur le déroulement de la formation :

- ✓ Questionnaire d'évaluation à chaud (satisfaction sur le déroulement de la formation : les locaux, la durée, les modalités, etc.)

▪ MODALITÉS DE SUIVI

Feuille d'émargement / Etat de présence à signer chaque demi-journée par chaque participant.

▪ TARIF

(Hors frais de déplacement et restauration : application d'un forfait selon la localisation du lieu de la formation).

[Contactez-nous pour connaître le tarif de la session que vous souhaitez organiser.](#)

*Net de taxe, TVA non applicable art-261.4.4a du CGI.

▪ INDICATEURS

100 % des stagiaires qui ont réalisé cette formation en 2024 sont satisfaits, voire très satisfaits de la formation.
100 % d'entre eux ont indiqué être prêts à recommander la formation à leurs connaissances.